



Alexander Brauer Consulting
Training Coaching Moderation

Seminar: Das Einstellungs- gespräch

Seminarziel

Erklärtes Ziel jeder Führungskraft ist eine Abteilung oder Gruppe mit den besten Mitarbeitern. So beinhaltet die Einstellung eines neuen Mitarbeiters einen gewichtigen Faktor für die Beibehaltung und Erhöhung der Arbeitsleistung in der Gruppe. Fehlentscheidungen können hier für alle Beteiligten kostenintensive Folgen haben. Die richtige Nutzung der zur Verfügung stehenden Zeit des Einstellungsgespräches schafft die Voraussetzung für gute Entscheidungen im Personalbereich.

Die Teilnehmer sollen nach dem Training in der Lage sein, anhand klarer Kriterien Bewerber auswählen zu können.

Zielgruppe

Führungskräfte der Linie und Mitarbeiter aus Personalabteilungen, die mit der Einstellung und Einführung neuer Mitarbeiter betraut worden sind oder werden sollen.

Schwerpunkte

- Erstellung eines Anforderungsprofils
- Formulierung der Stellenausschreibung
- Organisation und Analyse der Bewerbungsunterlagen
- Datenschutz und andere gesetzliche Grundlagen
- Das halbstandardisierte Interview
- Einsatz geeigneter Fragetechniken
- Umgang mit Störungen
- Interpretation der Körpersprache
- Einsatz eines zweiten Interviewpartners
- Präsentation des eigenen Unternehmens

Dauer 3 Tage

Teilnehmerzahl maximal 8 Personen

Unser Leistungsangebot