



Alexander Brauer Consulting
Training Coaching Moderation

Seminar: Führungstraining

Seminarziel

Qualifizierte Mitarbeiter, komplexe Aufgaben und anspruchsvolle Kunden (und Mitarbeiter) in einem harten Verdrängungswettbewerb fordern dem Vorgesetzten erheblich mehr an Kompetenz ab als in der klassischen Rolle als Planungs- und Entscheidungsträger. Der Weg vom Spezialisten zur Führungskraft ist von mehreren wichtigen Faktoren geprägt und sollte jeder neuen Führungskraft bewusst sein: Sie erkennt den Zusammenhang zwischen Leistung, Motivation und Identifikation. Anhand von Situationen aus der Praxis werden Zielvereinbarungs- und Kritikgespräche geführt und reflektiert.

Im Spannungsfeld zwischen Unternehmensführung und Mitarbeiterbedürfnissen findet die Führungskraft ihren individuellen Führungs- und Arbeitsstil.

Zielgruppe

Führungskräfte, die Mitarbeiterverantwortung übernehmen sollen oder schon seit kurzem tragen

Schwerpunkte

- Abriss der Führungslehre
- Aufgaben einer Führungskraft
- Reifegradgerechtes Führen
- Kritikgespräche
- Motivationsfaktoren
- Zielvereinbarungen
- Reflexion der eigenen Führungserfahrung
- Feed back geben und nehmen lernen

Dauer 3 Tage
Teilnehmerzahl maximal 12 Personen

Unser Leistungsangebot